INFORME SUPERIOR JERÁRQUICO- BLOQUE IMPLICACIÓN Y COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN - DESARROLLO PROFESIONAL (OTRAS AGRUPACIONES PROFESIONALES. GRUPO E)

AÑO:

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI:

1-CUMPLIMIENTO DEL HORARIO=1,05 CREDITOS AL AÑO

|  |  |
| --- | --- |
| No cumple el horario. (0 créditos) | [ ]  |
| Cumple el horario. (1,05 créditos) | [ ]  |

2. CAPACIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO: MÁXIMO 1,4 CRÉDITOS AL AÑO

Señale en cuál de los siguientes perfiles se encuadra el profesional:

|  |  |
| --- | --- |
| Tiene dificultades para trabajar en equipo. Muestra una actitud individualista.No escucha ni respeta las ideas de los demás. Genera conflictos dentro del equipo. Solo participa en aquello que le interesa (0 créditos) | [ ]  |
| Coopera en el equipo cuando es requerido por la organización.Muestra disposición a trabajar en equipo. Mantiene informados a los demás miembros sobre su parte del trabajo. Asume las decisiones del equipo aunque no esté de acuerdo con ellas (0,70 créditos). | [ ]  |
| Trabaja en equipo aportando sugerencias e información que beneficia al grupo.Tiene actitud positiva con los colaboradores y está dispuesto a ayudar.Se coordina con otros profesionales compartiendo experiencias.Se esfuerza/ implica en la consecución de metas comunes (1,4 créditos) | [ ]  |

3. INICIATIVA: MÁXIMO 1,4 CRÉDITOS AL AÑO

Señale en cuál de los siguientes perfiles se encuadra el profesional:

|  |  |
| --- | --- |
| No tiene iniciativa ni participa en las en las actividades del servicio. (0 créditos) | [ ]  |
| A veces está dispuesto a tomar decisiones y plantear iniciativas. (0,70 créditos ) | [ ]  |
| Siempre está dispuesto a tomar decisiones y plantear iniciativas. Plantea iniciativas para la elaboración de protocolos/ procedimientos relacionadas con la organización de las actividades del servicio (1,4 créditos).  | [ ]  |

4.- IMPLICACIÓN: MÁXIMO 1,4 CREDITOS AÑO

Señale en cuál de los siguientes perfiles se encuadra el profesional:

|  |  |
| --- | --- |
| No se implica en las actividades del puesto de trabajo. Puede llegar a obstaculizar la implantación de nuevas formas y métodos de trabajo y no encuentra valor añadidoa lo nuevo (0 créditos ) | [ ]  |
| Respeta la implantación de nuevas formas y métodos de trabajo pero solo a veces se implica en la implementación de los mismos. Generalmente se implica en las actividades diarias de su puesto de trabajo (0,70 créditos.)  | [ ]  |
| Se implica activamente en la implantación e implementación de nuevas formas y métodos de trabajo así como en las actividades diarias de su puesto de trabajo (1,4 créditos)  | [ ]  |

SUPERIOR JERÁRQUICO

Fdo.: